

Notre index d'égalité femmes-hommes 2024

Dans le cadre de la loi avenir professionnel de 2018 nous avons effectué le calcul de l'Index égalité entre les femmes et les hommes et **notre index est incalculable**.



Afin de supprimer les inégalités salariales entre les femmes et les hommes, la loi oblige désormais les entreprises de mesurer et de publier chaque année leur situation au regard de **4** indicateurs qu'elle détermine, à savoir :

1. L'écart de rémunération entre les femmes et les hommes, pour lequel nous avons obtenu la **note NC (Non calculable)**,
2. L'écart du taux d'augmentations individuelles entre les femmes et les hommes, pour lequel nous avons obtenu la **note NC (Non calculable)**,
3. Le pourcentage de salariés ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité, pour lequel nous avons obtenu la **note de 15/15**,
4. Le nombre de salariés du sexe sous représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations, pour lequel nous avons obtenu la **note de 10/10**.

médi**Lab**group